

**Изменения и дополнения
к коллективному договору
муниципального казённого дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 3
(МКДОУ д/с № 3)
на 2022-2025 годы между работодателем и
работниками**

*Приняты на общем
Собрании работников
протокол № 5
«22» ноября 2024 г.*

Представитель работников
Председатель профсоюзной
организации МКДОУ д/с № 3

_____ Шабанова О.А.

«22» ноября 2024 г..

Представитель работодателя
Заведующий МКДОУ д/с № 3



Буцяк Н.Н.

«22» ноября 2024 г.

1. Внести в Коллективный договор МКДОУ д/с № 3 следующие изменения и дополнения:

1.1. Приложение «Положение об условиях оплаты труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 (МКДОУ д/с № 3)» к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Приложение к коллективному договору»

Согласовано
Председатель профсоюзной
организации МКДОУ д/с № 3
Шабанова О.А.
22.11.2024г.

Принято на общем собрании
работников
протокол № 5
председатель общего собрания
МКДОУ д/с № 3
Буяк Н.Н.

Утверждено
приказом по МКДОУ д/с № 3
от 22.11.2024 № 24-д



**Положения об условиях оплаты труда
работников муниципального казённого дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 3
(МКДОУ д/с № 3)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение, разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 (МКДОУ д/с № 3) (далее - Организация, работники). Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённым постановлением администрации муниципального образования Узловский район от «12» августа 2024 г. № 1185 (с дополнениями и изменениями).

1.2. Положение распространяется на всех работников Организации

1.3. Оплата труда работников в Организации формируется на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической) работы (далее – ставка), повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам, надбавку за специфику работы в Организации, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области.

1.6. Оплата труда работников, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для работников муниципальных Организаций Узловского района соответствующих отраслей.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Оплата труда работников Организации осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Организации

2.1. Размеры должностных окладов, ставок работников образования Организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими

должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей (далее — ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Узловский район от 12.08.2024 № 1185 (с изменениями и дополнениями).

Должностные оклады, ставки работников Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Узловский район от 12.08.2024 № 1185 (с изменениями и дополнениями).

2.3. Размеры должностных окладов работников Организации, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Узловский район от 12.08.2024 № 1185 (с изменениями и дополнениями).

2.4. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» и Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Узловский район от 12.08.2024 № 1185 (с изменениями и дополнениями).

2.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по Учреждению устанавливается работникам Учреждения в размере 0,25, как работникам образования, работающим в Учреждении расположенном в сельской местности.

2.6. В Организации устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам), ставкам:

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке;

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению);

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам.

Размер выплат при применении повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада), ставки на повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу), ставке не образует новый должностной оклад (оклад), ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу), ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам приведены в пунктах 2.7. - 2.8. настоящего Положения.

2.7. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке устанавливается конкретному работнику с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом Организации, согласованным с представительным органом работников Организации.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке - до 3,0.

Выплаты при применении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке носят стимулирующий характер.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается руководителем Организации с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, созданной в Организации.

2.8. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет устанавливается работникам Организации согласно

Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Узловский район от 12.08.2024 № 1185 (с изменениями и дополнениями).

2.9. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам, в следующих размерах:

при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» - 0,2;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за наличие квалификационной категории «педагог – наставник», «педагог – методист», устанавливается при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности.

2.10. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливается за:

1) почетные звания «Народный учитель СССР» или «Народный учитель Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,2;

2) почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» или «Заслуженный учитель» бывших союзных республик, «Заслуженный мастер производственного обучения» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,15;

3) почетные звания, нагрудные знаки (значки) и ведомственные знаки отличия: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; нагрудный знак «Отличник народного просвещения», нагрудные знаки союзных республик бывшего Союза ССР; другие почетные звания, нагрудные знаки (значки) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации (со дня присвоения почетного звания, награждения) – в размере 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается по одному из имеющихся оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Руководителю Организации повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается отраслевым органом администрации

муниципального образования Узловский район, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель).

Педагогическим работникам, заместителям руководителя, деятельность которых связана с образовательным процессом повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия устанавливается руководителем Организации.

2.11. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам устанавливается до получения квалификационной категории, но не более, чем на 3 года, в размере 0,10.

2.12. С учетом условий труда работникам Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.13. Работникам Организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.14. Особенности оплаты труда педагогических работников устанавливаются Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Узловский район от 12.08.2024 № 1185 (с изменениями и дополнениями).

3. Условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей

3.1. Оплата труда руководителя, его заместителей определяется в соответствии с «Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденным постановлением администрации муниципального образования Узловский район от 12.08.2024 № 1185 (с изменениями и дополнениями).

Размер кратности для установления должностного оклада руководителя Организации определяется Учредителем в соответствии с отнесением Организации к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности Организации.

Порядок отнесения Организации к группе по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности Организации предусмотрены «Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденным постановлением администрации муниципального образования Узловский район от 12.08.2024 № 1185 (с изменениями и дополнениями).

Размеры должностных окладов заместителей руководителя Организации устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя Организации, формируемой за

счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Организации (без учета заработной платы руководителя и его заместителей) не может превышать восьмикратного размера.

3.2. С учетом условий труда руководителю Организации и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Руководителю Организации указанные выплаты устанавливаются Учредителем.

Заместителям руководителя указанные выплаты устанавливаются руководителем Организации в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников Организации.

3.3. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю Организации устанавливаются Учредителем с учетом результатов деятельности Организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Организации, предусмотренными нормативным актом Учредителя, согласованным с Узловской районной Тульской области организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

3.4. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя организации определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя организации в соответствии с «Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденным постановлением администрации муниципального образования Узловский район от 12.08.2024 № 1185 (с изменениями и дополнениями).

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях муниципального образования Узловский район работникам Организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни,

за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (заведование учебными кабинетами, за работу с детьми из социально неблагополучных семей и т.д.) и в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

По итогам специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается следующий размер выплат:

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Размер повышения оплаты труда	Условия труда по результатам СОУТ (класс)
1	Повар	12% должностного оклада (ставки)	3.1.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных

	Компенсационная выплата	Категория работника	Условия установления	Размер выплаты
-	За сверхурочную работу	Все категории работников	В соответствии с Трудовым кодексом РФ	За первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера
-	За работу в ночное время	Сторожа	За каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	в размере 50 процентов должностного оклада (оклада), ставки,

				рассчитанного за час работы в ночное время
-	Доплата за совмещение профессий (должностей), доплата за расширение зон обслуживания, доплата за расширение зон обслуживания, доплата за увеличение объема работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Все категории работников	Устанавливаются в каждом конкретном случае руководителем учреждения по соглашению сторон	Максимальным и размерами не ограничиваются
-	Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни,	сторожа	В соответствии с Трудовым кодексом РФ	составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, не менее чем в двойном размере: - работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам – в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в

				<p>праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада если работа производилась сверх месячной нормы. (Либо по соглашению сторон, предоставление м другого дня отдыха)</p>
-	<p>За переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами за пределами рабочего времени.</p>	<p>Воспитатели, младшие воспитатели, сторожа, операторы котельных</p>	<p>В соответствии с Трудовым кодексом РФ</p>	<p>Размер устанавливается соответствии статьями 149,152 Трудового кодекса РФ</p>
-	<p>За организацию обучения в группах общеразвивающей направленности на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья</p>	<p>Педагогические работники</p>		<p>10% -20%</p>

Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

Сторожа́м устанавливается суммированный учё́т рабочего времени.

4.4. Выплаты за дополнительную работу не входящую в круг основных обязанностей.

	Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей	Условия установления	Размер выплаты
	За ведение и оформление видеотеки, фотоархива, оформление фотоматериалов, ведение официального Интернет-сайта учреждения (1 чел-к)	Выплата устанавливается на учебный год на основании показателей работы за предшествующий учебный год.	5%-60%
	Заведование кабинетом (на основе оформленного паспорта): ➤ Спортивный зал ➤ Музей (при наличии паспорта) ➤ Другие	Выплата устанавливается на учебный год на основании показателей работы за предшествующий учебный год.	15%-50%
	Организация питания воспитанников (с ведением документации). (1 чел-к)	Выплата устанавливается на учебный год на основании показателей работы за предшествующий учебный год.	10%-50%
	За работу с коллективным договором, по социальной защите работников учреждения (1 чел-к)	Выплата устанавливается на учебный год на основании показателей работы за предшествующий учебный год.	15%-50%
	За организацию работы с социально-неблагополучными семьями (1 чел-к)	Выплата устанавливается на учебный год на основании показателей работы за предшествующий учебный год.	5%-50%
	За работу по внедрению и сопровождению автоматизированных информационных	Выплата устанавливается на учебный год	10-60%

	нных систем «Сетевой Город. Образование», «Е-услуги. Образование» (1 человек)	на основании показателей работы за предшествующий учебный год.	
	За участие в работе по исполнению ФЗ РФ от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (в случае отсутствия специалиста по закупкам)	Выплата устанавливается на учебный год на основании показателей работы за предшествующий учебный год.	10%-50%
	За ведение документации по ОТ и обеспечение охраны здоровья и безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	Выплата устанавливается на учебный год на основании показателей работы за предшествующий учебный год.	5-50%
	За организацию бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	Выплата устанавливается на учебный год на основании показателей работы за предшествующий учебный год.	10%-100%
	Педагогам, закрепленным за группами и помещениями для ведения образовательной деятельности	Выплата устанавливается на учебный год на основании показателей работы за предшествующий учебный год.	5%-50%

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются локальным нормативным актом Организации, принятым в соответствии с трудовым законодательством, конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Расчет части оклада, должностного оклада, ставки за час работы определяется путем деления оклада, должностного оклада, ставки работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем

календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников Организации за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.2. Выплаты стимулирующего характера работникам и заместителям Организации (за исключением руководителя), размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом (Порядок начисления и распределения стимулирующих выплат), согласованным с представительным органом работников Организации.

5.3. Решение об установлении выплат стимулирующего характера и размеры по показателям эффективности результатов профессиональной деятельности работников принимает руководитель Организации, с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее - Комиссия), созданной в Организации, в следующем порядке:

- заместителям руководителя и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;
- работникам, подчиненным заместителям руководителя, - по представлению заместителей руководителя Организации.

5.4. Установление выплат стимулирующего характера работникам Организаций осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

5.5. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При назначении следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полноту подготовки отчетности.

5.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам при:

- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг;

отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг; качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Организации.

5.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам за:

интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Организаций;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета Организации;

непосредственное участие в реализации национальных проектов.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам Организации, в т.ч. руководителю, заместителям руководителя, устанавливается надбавка за специфику работы в Организации в процентном отношении от должностного оклада (оклада), ставки в соответствии с «Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность», утверждённым постановлением администрации муниципального образования Узловский район от 12.08.2024 № 1185 (с изменениями и дополнениями).

Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за специфику работы, закрепляется коллективным договором локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

6.2. Руководителю Организации надбавка за специфику работы в Организации устанавливается Учредителем.

Работникам Организации надбавка за специфику работы в Организации устанавливается руководителем Организации. (Приложение 1)

6.3. Работникам Организации, в т.ч. руководителю, заместителям руководителя, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников на текущий финансовый год, оказывается материальная помощь.

Решение об оказании работнику Организации материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Организации в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников Организации.

Решение об оказании руководителю Организации материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Учредитель в порядке, предусмотренным трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя.

Материальная помощь выделяется в случаях :

- длительной (4 месяца и более) болезни работника;

- смерти близких родственников работника;
- последствий стихийных бедствий, чрезвычайных ситуаций по месту непосредственного проживания работника.

6.4. Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в Организации устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке по основному месту работы за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере 7000 рублей и 3000 рублей соответственно.

Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим менее чем на одну ставку в Организации, реализующей дополнительные профессиональные программы, устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере пропорционально отработанному времени.

Указанные доплаты производятся за одну ученую степень по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Руководителю Организации указанные доплаты устанавливаются Учредителем.

Педагогическим работникам, заместителям руководителей, Организации указанные доплаты устанавливаются руководителем Организации.

6.5. Работникам Организации, в том числе руководителю и его заместителю один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности в соответствии с приложением № 10 к «Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденным постановлением администрации муниципального образования Узловский район от 12.08.2024 № 1185 (с изменениями и дополнениями).

6.6. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6.7. В пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников Организации, могут привлекаться для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированные специалисты с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно приложению № 8 к «Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность», утверждённым постановлением администрации муниципального образования Узловский район от 12.08.2024 № 1185 (с изменениями и дополнениями).

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Приложение № 1
к Положению об условиях
оплаты труда работников
МКДОУ д/с № 3

**Размеры
надбавок за специфику работы в Организации**

N п/п	Наименование Организаций	Категория работников	Размеры надбавок, %
2. Дошкольные образовательные Организации			
1.1.	Дошкольные образовательные Организации с группами, в которых реализуются адаптированные образовательные программы	Заведующий,<1> заместитель заведующего по воспитательной и методической работе; воспитатель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; педагог-психолог; тьютор; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; младший воспитатель; ассистент	10
1.2.	Дошкольные образовательные Организации с группами, в которых реализуется инклюзивное обучение	Заведующий,<1> заместитель заведующего по воспитательной и методической работе; воспитатель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; педагог-психолог; инструктор по физической культуре; тьютор музыкальный руководитель; младший воспитатель;	15

		ассистент	
1.3.	Дошкольные образовательные Организации, реализующие дополнительные общеразвивающие программы двух и более направлений	Заведующий, заместитель заведующего по воспитательной и методической работе; воспитатель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; педагог-психолог; тьютор, музыкальный руководитель.	10

- <1>размер надбавки за специфику работы в Организации, руководителю устанавливается независимо от количества групп.

- Размер надбавки за специфику работы в Организации определяется суммарно по всем основаниям, которые соответствуют специфике деятельности Организации.

- Надбавка за специфику работы в Организации устанавливается за фактически отработанное время.».

2. Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.